



**SELEZIONE INTERNA, PER PROVA PRATICA E COLLOQUIO, RISERVATA AGLI AVENTI DIRITTO DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 268, LETT. B) DELLA L. N. 234 DEL 30/12/2021, COME MODIFICATO DALL'ART. 1, COMMA 528, DEL D.L. 29/12/2022, N. 198, CONVERTITO CON LEGGE N. 14/2023 E SS.MM.II DI PERSONALE "INFERMIERE PEDIATRICO" - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI.**

### VERBALE N. 2

L'anno 2023, il giorno 15 del mese di dicembre alle ore 12:45 presso la stanza n. 23 della Direzione amministrativa della Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania, P.zza S. Maria di Gesù n. 5, si è riunita la Commissione esaminatrice nominata per la determinazione dei criteri di valutazione e delle norme che dovrebbero regolare lo svolgimento della procedura di stabilizzazione mediante selezione interna, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della L. n. 234 del 30.12.2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e ss.mm.ii., di personale "Infermiere Pediatrico" – Area dei professionisti della salute e dei funzionari.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 1123 del 27/10/2023, è composta come di seguito specificato:

#### **COMPONENTI TITOLARI**

Presidente	Dott.ssa Lucia Gabriella Tina
Componente	Dott.ssa Rita Carmela Leocata
Componente	Dott. Stellario Chiovè
Segretario	Dott. Ennio Romano

#### **COMPONENTI SUPPLEMENTI**

Segretario	Dott. Federico Di Liberto
------------	---------------------------

Constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, si dichiara aperta la seduta.

Su invito del Presidente, la Commissione prende atto dell'Avviso che regola la presente selezione e delle norme che ne dovranno regolare lo svolgimento.

Relativamente all'attribuzione dei punteggi e alle prove d'esame, la Commissione prende atto che le stesse dovranno svolgersi secondo le norme contenute nel Regolamento Aziendale nonché secondo il D.P.R. n. 220/2001, sulla base dei criteri generali stabiliti dalla Commissione Esaminatrice.

La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 2 dell'Avviso di cui sopra, ciascun candidato verrà chiamato a sostenere due prove:

**a) PROVA PRATICA**

La prova pratica verterà sull'utilizzo di tecniche professionali orientate alla soluzione di casi concreti e/o procedure con riferimento al profilo professionale messo a concorso.

La Commissione stabilisce che questa consisterà nel sottoporre ai candidati n. 1 quesito teorico-pratico attinente al profilo oggetto della selezione, come specificato nell'art. 2 dell'Avviso di selezione che disciplina la presente procedura, adottando come criterio di valutazione la conoscenza generale dell'argomento, nonché la capacità di esposizione.

La Commissione, pertanto, predisporrà n. 4 domande (corrispondenti al numero dei candidati convocati, più uno).

I fogli con le domande saranno siglati dai componenti della Commissione e dal Segretario e posti in buste chiuse, che saranno sottoposte per il sorteggio a ciascun candidato prima del rispettivo esame. Come disposto dal succitato articolo, la prova pratica sarà superata con il raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, uguale o superiore a 21/30 punti e permetterà di accedere al colloquio orale.

**b) COLLOQUIO**

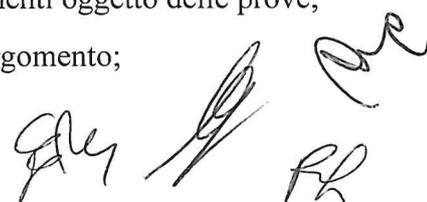
I candidati che avranno superato la prova pratica con una valutazione uguale o superiore a 21/30 punti, come previsto dal D.P.R. n. 220/2001, verranno ammessi al colloquio.

In riferimento al colloquio, ciascun candidato sarà chiamato a rispondere a due domande attinenti al profilo professionale messo a concorso.

La Commissione, pertanto, predisporrà n. 8 domande (corrispondenti al numero dei candidati convocati, più due).

I fogli con le domande saranno siglati dai componenti della Commissione e dal Segretario e posti in buste chiuse, che saranno sottoposte per il sorteggio a ciascun candidato prima del rispettivo esame. Come disposto dal D.P.R. n. 220/2001, la Commissione determina altresì i seguenti criteri e modalità di valutazione della prova orale:

- Esposizione ordinata e logica dei concetti, unitamente all'uso corretto della relativa sintassi;
- Congruità e completezza nell'illustrare i diversi aspetti degli argomenti oggetto delle prove;
- Eventuali elementi che dimostrino la capacità del candidato sull'argomento;



- Capacità di sintesi;
- Padronanza degli istituti e delle competenze relative alle materie proprie del profilo professionale messo a selezione.

Il colloquio orale verrà considerato superato con il conseguimento di un punteggio pari ad almeno 21/30.

La graduatoria verrà formulata dalla Commissione esaminatrice sulla base dei punteggi ottenuti in relazione alla prova pratica e al successivo colloquio, secondo il criterio di attribuzione del punteggio sopra individuato.

Saranno esclusi dalla graduatoria degli idonei i candidati che non abbiano conseguito la sufficienza nella prova orale.

L'inserimento nella graduatoria è comunque subordinato al superamento di entrambe le prove con il conseguimento di un punteggio di almeno 21/30 per ciascuna.

La Commissione stabilisce che le prove d'esame verranno espletate presso l'aula Di Maggio della U.O. Radiologia - Nesima in data 10/01/2024 alle ore 9:00.

In particolare, si dispone che, conformemente all'Avviso di selezione, i candidati vengano convocati mediante pubblicazione sulla home page del sito internet aziendale [www.ao-garibaldi.catania.it](http://www.ao-garibaldi.catania.it) sotto la sezione "Politiche del Personale", nonché nella sezione appositamente dedicata "Bandi di concorso — Stabilizzazioni".

La seduta si chiude alle ore 13:00.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

I COMPONENTI

Stefano D'Amore  
R. Leoni

IL SEGRETARIO

Flu